

Auswahlverfahren und Bewerberinterviews im Öffentlichen Dienst gestalten

Seminar - Nr.:	P – AR 11
Zielgruppe:	Entscheider, Personaler, Fach- und Projektleitungen, Personal- /Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, Frauenbeauftragte Das Seminarangebot ist auch als Inhouse-Seminar für Personal- und Fachleitungen geeignet.
Seminarinhalte:	<p>Das Seminar vermittelt einen Überblick über Gesetze und Rechtsprechung sowie praxiserprobte Vorgehensweisen, um die passende Bewerberin oder den passenden Bewerber zu finden.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Hilfsmittel zur Ermittlung des Anforderungsprofils, der Vorauswahl und zur Durchführung der Vorstellungsgespräche▪ Digitalisierung – Wo macht sie Sinn?▪ Rollenteilung zwischen Personalwesen, Fachbereichen, Sozialpartnern im Auswahlverfahren▪ Anforderungsprofile, Ausschreibung und die Wirkung in der Personalgewinnung – die Generationenfrage▪ Interne Bewerbungen – der Umgang mit den internen Bewerberinnen und Bewerbern als Teil der Betriebskultur▪ Die Vorauswahl▪ Die richtigen Fragen stellen, um die passende Bewerberin / den passenden Bewerber auszuwählen – Formulierungshilfen mit Übungen – Wie erkenne ich Blender?
Methodik:	Wissensvermittlung, Diskussion, Erfahrungsaustausch
Referent:	Uwe Bernhardt
Zeit:	Mittwoch, 23.03.2022, 08:30 bis 12:00 Uhr, 13:00 bis 15:30 Uhr und Donnerstag, 24.03.2022, 08:30 bis 12:00 Uhr, 13:00 bis 15:30 Uhr
Ort:	Saarländische Verwaltungsschule, Konrad-Zuse-Straße 5, 66115 Saarbrücken-Burbach, Seminarraum im 1. Obergeschoss
Teilnehmerzahl:	Begrenzt auf 12 Personen
Teilnehmergebühr:	240,00 €
Ansprechpartner:	Oliver Berrar, Tel.: 0681 / 9 26 82 12 oder o.berrar@verwaltungsschule-saar.de