

Auswahlverfahren und Bewerberinterviews im öffentlichen Dienst gestalten

Seminar - Nr.: P - AR 8

Zielgruppe: Entscheider, Personaler, Fach- und Projektleitungen Personal-/Betriebsräte, Frauenbeauftragte, Schwerbehindertenvertretungen
Das Seminarangebot ist auch als Inhouse-Seminar für Personal- und Fachleitungen geeignet

Seminarinhalte: Das Seminar vermittelt einen Überblick über Gesetze und Rechtsprechung sowie praxiserprobte Vorgehensweisen, um die passende Bewerberin oder den passenden Bewerber zu finden

- Hilfsmittel zur Ermittlung des Anforderungsprofils, der Vorauswahl und zur Durchführung der Vorstellungsgespräche
- Digitalisierung – Wo macht sie Sinn?
- Rollenteilung zwischen Personalwesen, Fachbereichen, Sozialpartnern im Auswahlverfahren
- Anforderungsprofile, Ausschreibung und die Wirkung in der Personalgewinnung – die Generationenfrage.
- Interne Bewerbungen – der Umgang mit den internen Bewerberinnen und Bewerbern als Teil der Betriebskultur
- Die Vorauswahl
- Die richtigen Fragen stellen, um den passenden Bewerber / die passende Bewerberin auszuwählen – Formulierungshilfen mit Übungen – Wie erkenne ich Blender

Methodik: Wissensvermittlung, Diskussion, Erfahrungsaustausch

Referent: Uwe Bernhardt

Zeit: 2 Tage

Dienstag, 17.06.2025, 08:30 Uhr bis 12:00 Uhr,
und 13:00 Uhr bis 15:30 Uhr,

Mittwoch, 18.06.2025, 08:30 Uhr bis 12:00 Uhr,
13:00 Uhr bis 15:30 Uhr

Ort: Saarländische Verwaltungsschule,
Konrad-Zuse-Straße 5,
66115 Saarbrücken,
Seminarraum im 1. Obergeschoss

Teilnehmerzahl: begrenzt auf 12 Personen

Teilnehmergebühr: 280,-- €

Ansprechpartner: Lars Claußen, Tel.: (0681) 9 26 82 12 oder
l.claussen@verwaltungsschule-saar.de

Anmerkung: **Dieses Seminar ist ein Modul für das Zertifikat Personalfachkraft**