

# Mitarbeitergespräch, lästige Pflicht oder große Chance?

<b>Seminar - Nr.:</b>	INH 3
<b>Zielgruppe:</b>	Sachgebietsleiter, Teamleiter, die ihre Fähigkeit, Mitarbeitergespräche zu führen ausbauen und reflektieren wollen. Neue Führungskräfte, die zum ersten Mal Mitarbeitergespräche führen werden
<b>Seminarziel:</b>	Lernen das Mitarbeiterjahresgespräch als Führungsinstrument zu nutzen.
<b>Seminarinhalte:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Sinn und Funktion von Mitarbeiterjahresgesprächen</li><li>– Jahresgespräche vorbereiten, strukturieren und nachbereiten</li><li>– Abgrenzung zu anderen Gesprächen (Beurteilungsgespräch, Kritikgespräch etc.)</li><li>– Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens beim Loben und Kritisieren, Umgang mit Kritik</li><li>– Reflexion des eigenen Mitarbeitergesprächs mit dem Vorgesetzten</li></ul>
<b>Methodik:</b>	Vortrag, Diskussion Praktische Übungen, Gruppenarbeit
<b>Referentin:</b>	Bettina Scheunig
<b>Zeit:</b>	1 Tag, nach Vereinbarung mit Ihnen
<b>Ort:</b>	<b>in Ihren eigenen Räumen,</b> auf Wunsch auch im Seminargebäude der Saarländischen Verwaltungsschule, in 66115 Saarbrücken-Burbach, Konrad-Zuse-Straße 5 (Saarterrassen), Seminarraum im 1. Obergeschoss
<b>Teilnehmerzahl:</b>	begrenzt auf 12 Personen
<b>Teilnehmergebühr:</b>	900,-- € für ihr gesamtes Team
<b>Ansprechpartner:</b>	Lars Claußen, Tel.: (0681) 9 26 82 12 oder l.claussen@verwaltungsschule-saar.de